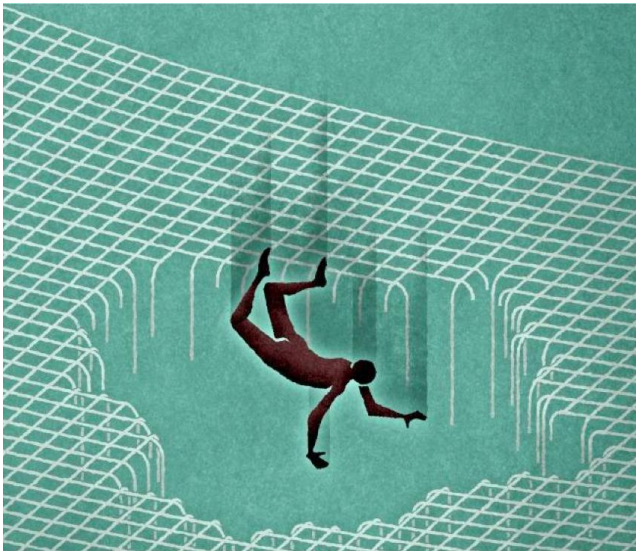




OG NÅ: OFFENTLIG SEKTOR

Fra trygghet for alle,
til muligheter for de få

Pensjon for alles årskonferanse 2020

Jorunn Folkvord

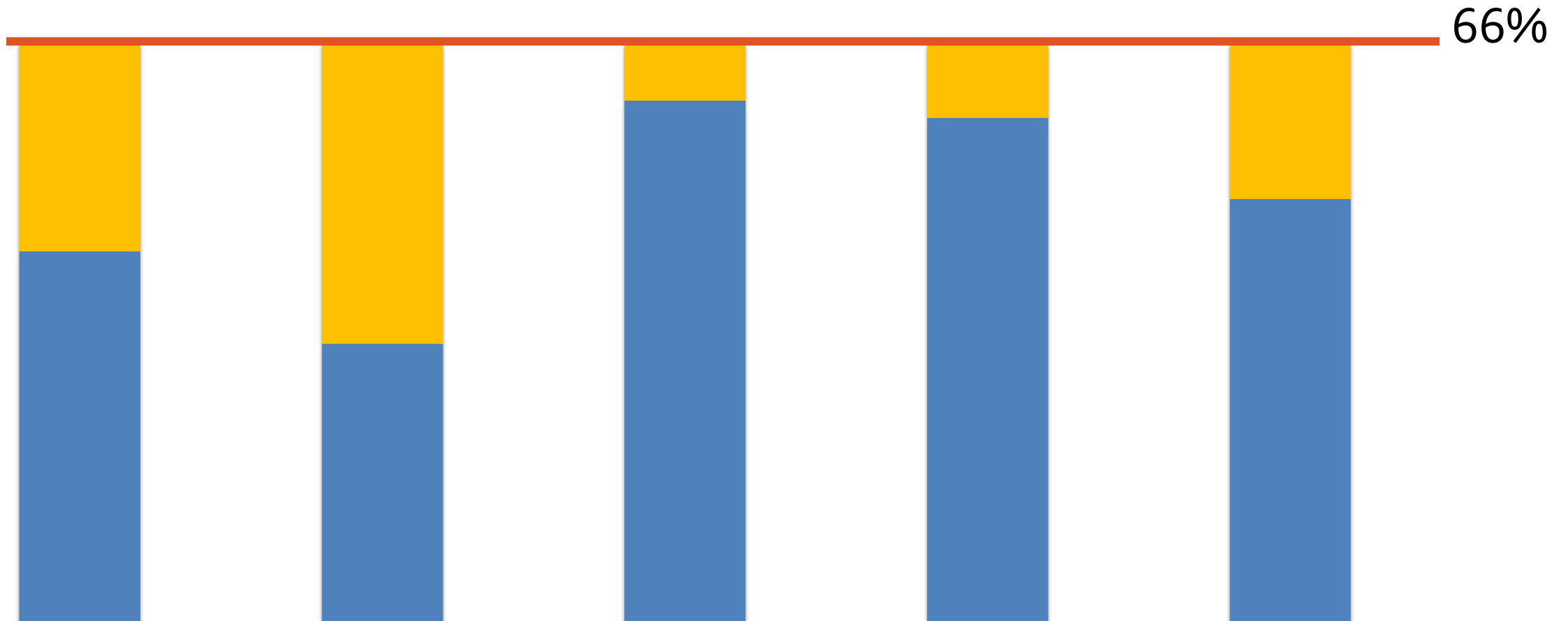
Offentlig tjenestepensjon

– bedre enn annen tjenestepensjon

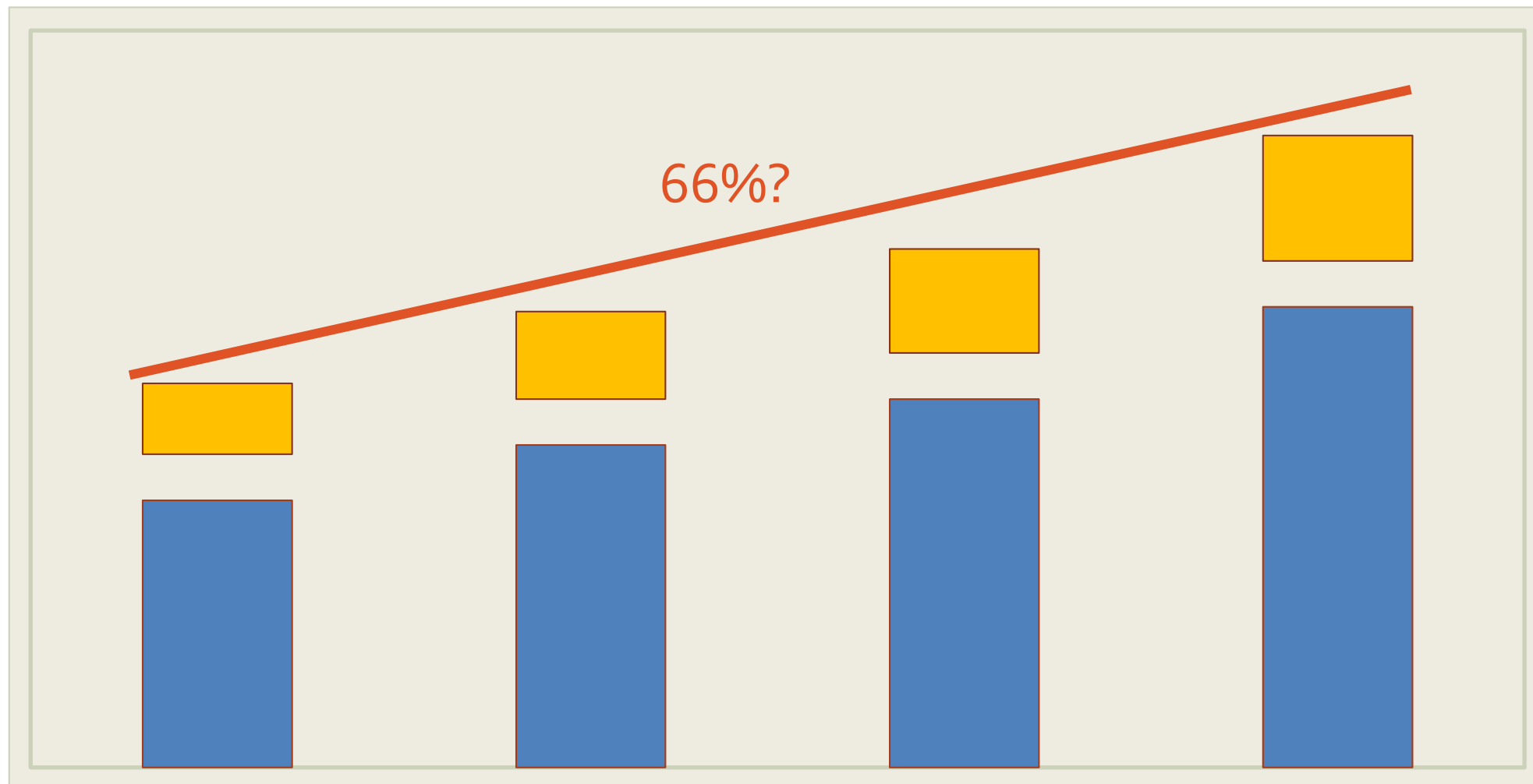
- Tjenestepensjonen er en del av lønnsvilkårene dine.
- God tjenestepensjon kan kompensere en del for lav lønn.
- Offentlig sektor har flere ulike ordninger, men alle legges sammen til slutt
- En tjenestepensjon basert på solidariske løsninger.



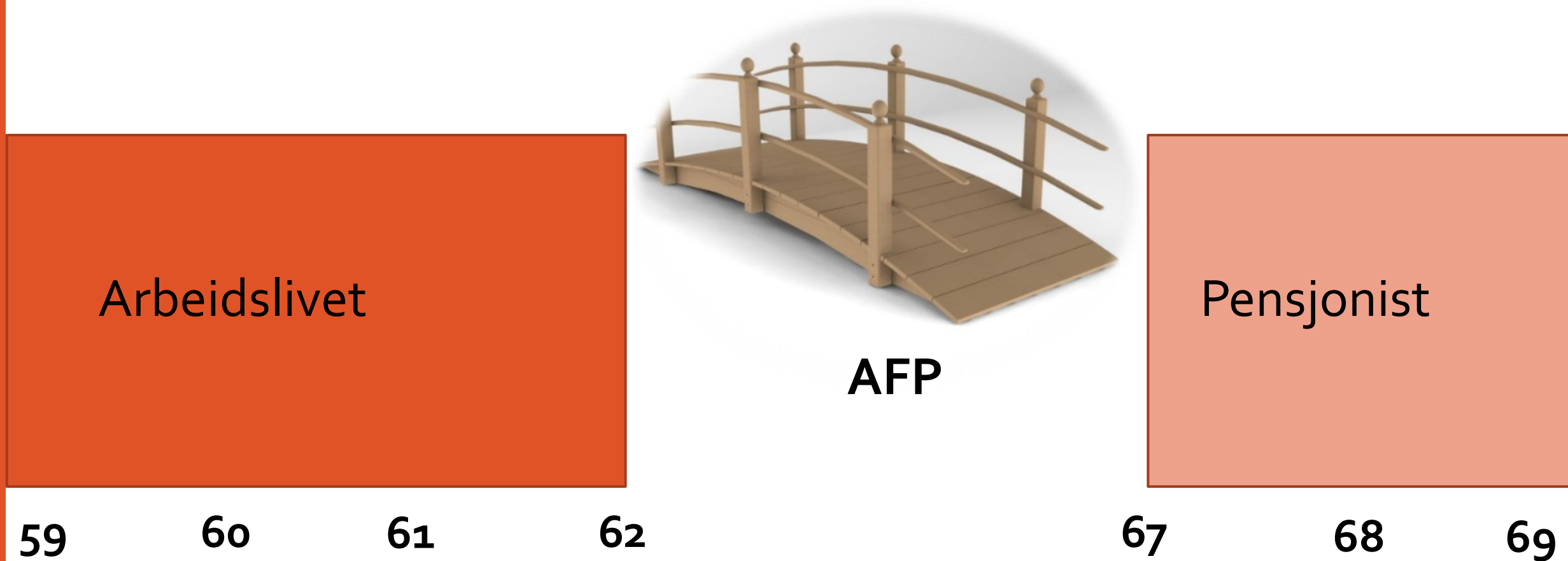
En solidarisk pensjon – Minimum 66% til alle



Ny ordning – etter modell av pensjonsreformen



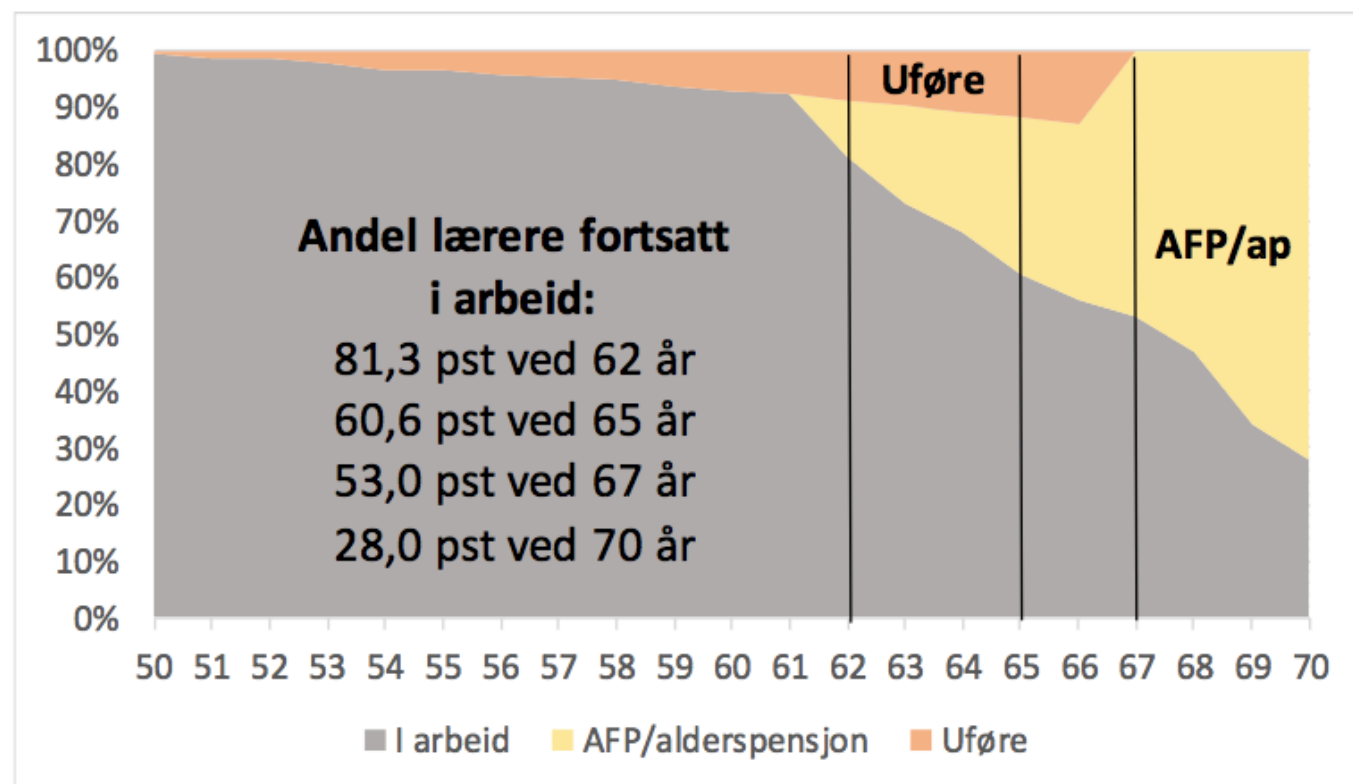
AFP var viktig for alle som ble utslitt



Over halvparten fortsatt i jobb ved 67 år

Forventet pensjonering for 50-åringer i skolesektoren vurdert i 2015
(en 50-åring i 2015 er 67 år i 2032)

Omfatter all pensjonering fram til fylte 70 år: Uføre, AFP, særalder, 85-årsgrense og alderspensjon.
Figuren viser første pensjonsuttak, dvs. at lærere står lenger i arbeid enn tallene viser fordi mange kombinerer delvis uførepensjon eller del-AFP med deltidsarbeid



Forventet avgangsalder for en 50-åring

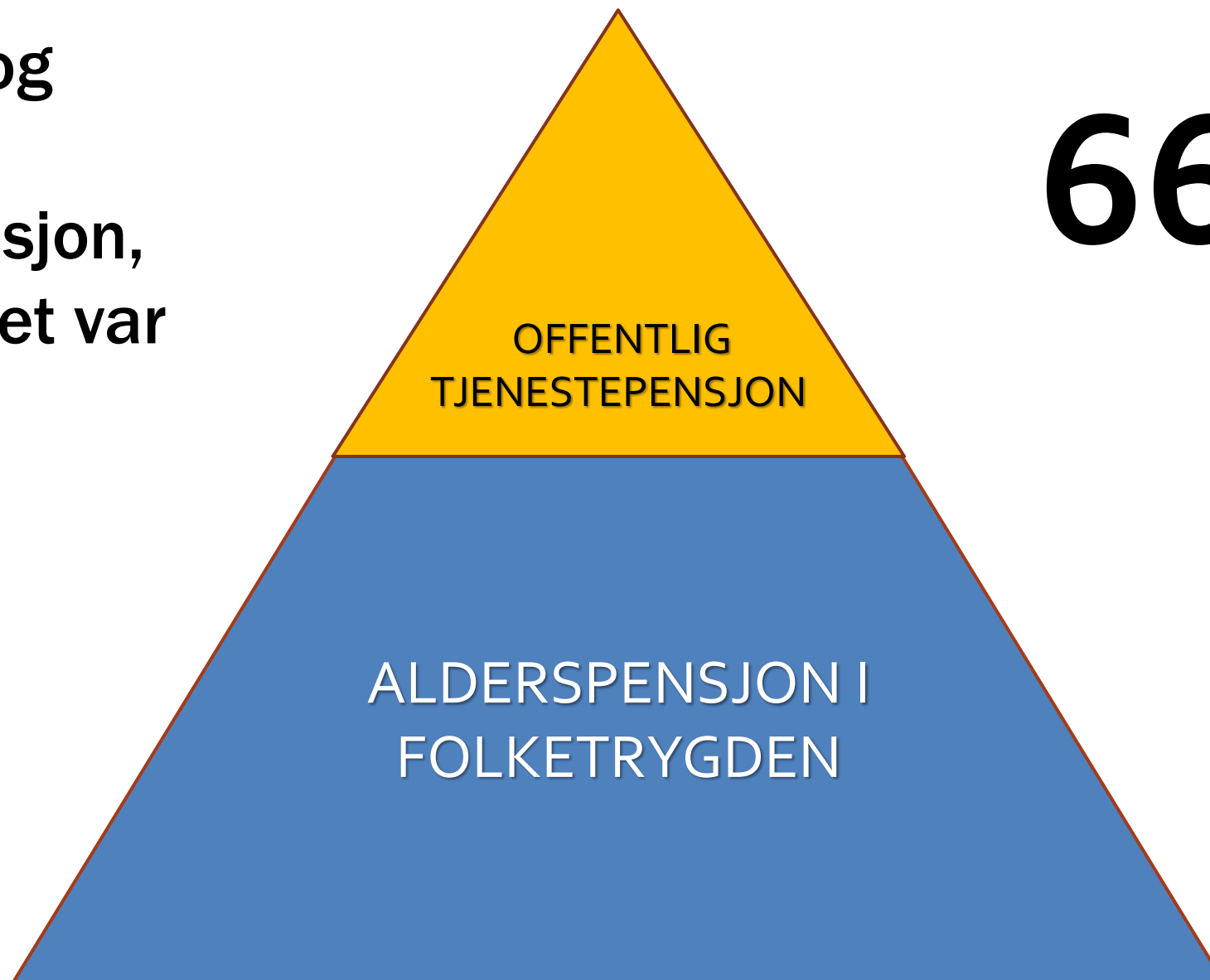
Kommunene	60,9
Fylkeskommunene	61,9
Skolesektoren	64,1
Helseforetakene	61,2
Hele befolkningen	62,8

Fra Fafo-notat 2017:05

»Forventet pensjonsalder innen KS' tariffområde«

**Folketrygd og
offentlig
tjenestepensjon,
sånn som det var
før...**

66 %



**Ny folketrygd
+ ny offentlig
tjenestepensjon**

**OFFENTLIG
TJENESTEPENSJON**



**ALDERSPENSJON I
FOLKETRYGDEN**

GJELDER ALLE FØDT 1963 OG YNGRE

Ny ordning i offentlig sektor

Alderspensjon

18,1 % av lønna
opp til 7,1G



Offentlig tjenestepensjon

5,7% av lønna opp til 12 G

+ 18,1 % av lønn
mellom 7,1-12G



AFP-tillegg

4,21% av
inntekten fram
til 62 år



Er det helt sikkert at det er sånn AFP blir?



Avtale om tjenestepensjon for ansatte i offentlig sektor (april 2018)

- Ansatte født i 1963 eller senere skal ha en ny AFP-ordning **som er utformet etter mønster av AFP-ordningen i privat sektor.**
- Det forutsettes at det etableres systemer for med-regning av kvalifikasjonstid og refusjoner mellom AFP-ordningene i offentlig og privat sektor, slik at kvalifikasjonstid fra privat sektor kan medregnes i offentlig sektor og omvendt.

Dette sier Statens Pensjonskasse (SPK)

Hvordan blir AFP?

Avtalefestet pensjon (AFP) for offentlig ansatte skal komme i tillegg til pensjon fra folketrygden, tjenestepensjon og eventuell arbeidsinntekt.

Ny offentlig AFP er ennå ikke vedtatt, men partene i arbeidslivet er enige om prinsippene for AFP.

AFP skal utformes etter mønster i privat sektor. Det er imidlertid foreslått endringer i AFP privat. Det innebærer at det kan bli endringer i ny offentlig AFP.

Avtale om tjenestepensjon for ansatte i offentlig sektor (april 2018)

Dersom det skjer **store, uforutsette endringer** i forutsetningene for pensjonsavtalen, kan partene endre avtalen.

Endringer som kan utløse dette, er **for eksempel endringer i AFP-ordningen i privat sektor.**



Særaldersgrensene skal også forhandles

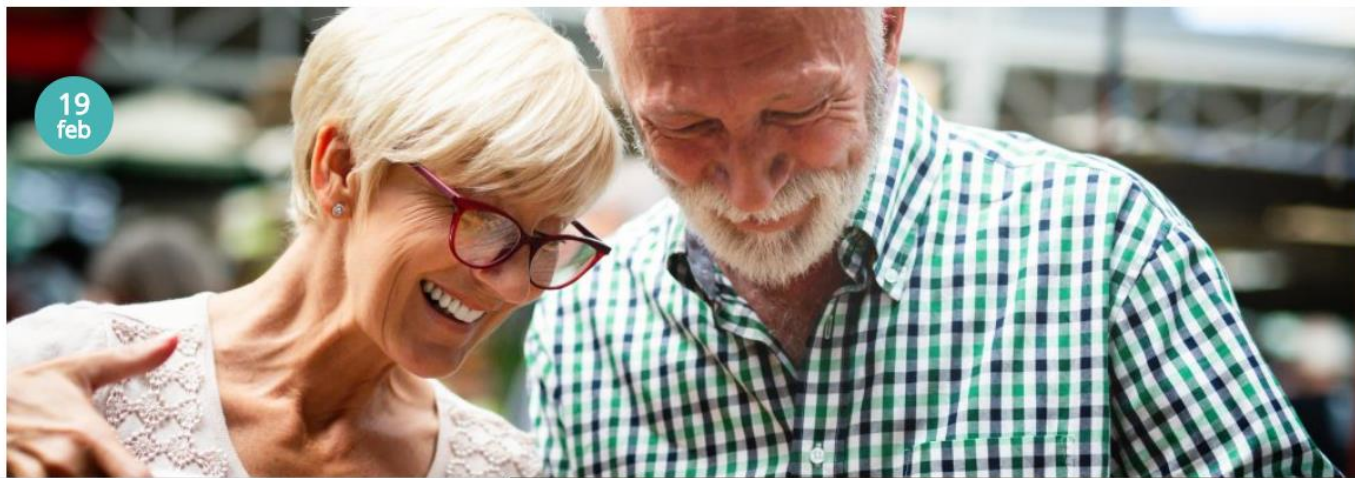


OM UNIO POLITIKK LØNNSOPPGJØR HVA SKJER? FORBUND MEDLEMSFORDELER

ARBEIDSLIV, FORSIDE, ØKONOMI, PENSJON, UNIO

Flere hundre tusen mindre i pensjon var tilbudet til dem med særaldersgrenser

Postet den 19. februar 2020 av Unio





Spørsmål å stille seg

- Hvis det blir mindre pensjon i gjennomsnitt, hvorfor deler vi ikke byrdene likt?
- Hvorfor tar vi ikke vare på dem som kommer dårligst ut?
- Hvorfor skal vi ha en løsning hvor noen får mye mer enn før og andre får mye mindre?
- Hva er viktigst – **trygghet** i bønn eller **muligheter** på toppen?

